



САРАТОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ДУМА

РЕШЕНИЕ

27.02.2014 № 33 - 370

г. Саратов

О внесении изменений в решение Саратовской городской Думы от 16.07.2008 № 30-313 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы начального общего и (или) основного общего и (или) среднего (полного) общего образования»

В соответствии со статьей 24 Устава муниципального образования «Город Саратов»

Саратовская городская Дума

РЕШИЛА:

1. Внести в решение Саратовской городской Думы от 16.07.2008 № 30-313 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы начального общего и (или) основного общего и (или) среднего (полного) общего образования» (с изменениями от 25.06.2009 № 41-475, 10.02.2011 № 59-718, 28.07.2011 № 6-68) следующие изменения:

1.1. В названии решения, в пункте 2 решения, в названии и пункте 1 Приложения 1 к решению слова «муниципальных образовательных учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы начального общего и (или) основного общего и (или) среднего (полного) общего образования» заменить словами «муниципальных образовательных учреждений, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования».

1.2. Пункт 2 Приложения 1 к решению дополнить абзацем следующего содержания: «Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя муниципального учреждения и средней заработной платы работников муниципального учреждения за отчетный

год не может превышать 4,5-кратный размер средней заработной платы работников муниципального учреждения за отчетный год.».

1.3. В Приложении к Положению:

1.3.1. Раздел II изложить в новой редакции:

«2. Фонд оплаты труда муниципального учреждения формируется в пределах средств, предоставляемых муниципальному учреждению на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на текущий финансовый год, и рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{му}} = \text{ФОТ}_{\text{норм}} + \text{ФОТ}_{\text{кп}} + \text{ФОТ}_{\text{кр}}, \text{ где}$$

ФОТ_{му} – фонд оплаты труда муниципального учреждения;

ФОТ_{норм} – фонд оплаты труда, сформированный, исходя из:

а) норматива финансового обеспечения образовательной деятельности муниципальных учреждений (далее - норматив финансирования) без учета расходов на обеспечение учебного (воспитательно-образовательного) процесса, установленных Законами Саратовской области;

б) поправочного коэффициента к нормативу финансирования, установленного учредителем (ГРБС) для муниципального учреждения (далее - поправочный коэффициент);

в) количества обучающихся в муниципальном учреждении.

ФОТ_{норм} рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{норм}} = (N - Д) \times П \times У, \text{ где:}$$

N - норматив финансирования;

Д – расходы на обеспечение учебного (воспитательно-образовательного) процесса;

П - поправочный коэффициент;

У - количество обучающихся в муниципальном учреждении, для малокомплектного муниципального учреждения – численность «условных обучающихся», рассчитанная по каждой ступени образования по формуле:

$$У = \frac{\text{Фч} \times \text{Н}}{\text{Фн}}, \text{ где}$$

У – численность «условных обучающихся»;

Фч – фактическая численность обучающихся в малокомплектном муниципальном учреждении;

Н – наполняемость классов (классов-комплектов) малокомплектного муниципального учреждения для расчета расходов на оплату труда – 12 человек; для расчета расходов на обеспечение учебного процесса – 10 человек в классе (классе-комплекте);

Фн – фактическая наполняемость классов (классов-комплектов) муниципального учреждения»;

ФОТкп – фонд оплаты труда в части расходов, связанных с увеличением окладов педагогических работников на размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями;

ФОТкп определяется из расчета численности педагогических работников и размера ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленного решением Саратовской городской Думы по состоянию на 31 декабря 2012 года, в расчете на год с учетом начислений на выплаты по оплате труда, установленных в соответствии с действующим законодательством;

ФОТкр – фонд оплаты труда на выплату ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя (далее – выплата ежемесячного денежного вознаграждения);

ФОТкр определяется из расчета численности педагогических работников, осуществляющих функции классного руководителя, и размера выплаты ежемесячного денежного вознаграждения в расчете на год с учетом начислений на выплаты по оплате труда, установленных в соответствии с действующим законодательством.

Размер выплаты ежемесячного денежного вознаграждения определяется из расчета 40 рублей на одного учащегося, но не более 1000 рублей в месяц на одного педагогического работника.

3. Экономия фонда оплаты труда муниципального учреждения может быть направлена на выплаты стимулирующего характера работникам муниципального учреждения.».

1.3.2. В разделе III:

- пункт 4 изложить в новой редакции:

«4. Учредитель (ГРБС) муниципального учреждения формирует централизованный фонд стимулирования руководителей муниципальных учреждений по следующей формуле:

$$\text{ФОТцст} = \text{SUM } \text{ФОТнорм} \times 1\%, \text{ где:}$$

ФОТцст – размер централизованного фонда стимулирования руководителей муниципальных учреждений.

Примерное положение о распределении централизованного фонда стимулирования руководителей муниципальных учреждений приведено в Приложении 5 к Методике.»;

- пункт 5 исключить.

1.3.3. Раздел IV:

- дополнить пунктом 5 следующего содержания:

«5. Распределение фонда оплаты труда в части выплаты ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя.

Выплата ежемесячного денежного вознаграждения осуществляется педагогическим работникам, в том числе педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим учебный процесс, на которых в соответствии с приказом руководителя учреждения возложены функции классного руководителя, в размере, определяемом в соответствии с пунктом 2 Методики.

Выплата ежемесячного денежного вознаграждения не образует новый оклад, относится к выплатам стимулирующего характера и осуществляется ежемесячно за фактически отработанное время.»;

- пункт 6 изложить в новой редакции:

«6. Фонд оплаты труда муниципального учреждения за исключением фонда оплаты труда на выплату ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя (далее – ФОТ) состоит из базовой части и стимулирующей части:

$$\text{ФОТ} = \text{ФОТб} + \text{ФОТст}, \text{ где}$$

ФОТб – базовая часть ФОТ;

ФОТст – стимулирующая часть ФОТ.

Объем стимулирующей части ФОТ определяется по формуле:

$$\text{ФОТст} = \text{ФОТнорм} \times \text{Ш}, \text{ где}$$

Ш - коэффициент стимулирующей части ФОТ.».

1.3.4. В разделе V:

- в пункт 16 внести следующие изменения:

- слова «а - среднегодовое количество обучающихся в классах» заменить словами «а - количество обучающихся в классах (группах обучающихся, находящихся на длительном лечении в больнице, в центре временного содержания для несовершеннолетних правонарушителей, или количество таких обучающихся по индивидуальной форме обучения) на начало учебного года»;

- слова «в - годовое количество часов по учебному плану в классах с учетом деления классов на группы» дополнить словами «(группах обучающихся, находящихся на длительном лечении в больнице, в центре временного содержания для несовершеннолетних правонарушителей, а также для таких обучающихся)»;

- второй абзац изложить в новой редакции:

«При наличии в муниципальном учреждении классов с разными формами (очная, очно-заочная (вечерняя), заочная) и видами (общеобразовательные, гимназические (лицейские), специальные (коррекционные), кадетские классы, классы компенсирующего обучения) обучения стоимость одного ученикочаса рассчитывается по каждому виду и форме обучения отдельно.

Также стоимость одного ученикочаса рассчитывается отдельно в случае осуществления обучения обучающихся, находящихся на длительном лечении в больнице, в центре временного содержания для несовершеннолетних правонарушителей, как для группового, так и для индивидуального обучения.»

- пункт 18 дополнить дефисом следующего содержания: «- выплаты ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями».

1.3.5. Раздел VI изложить в новой редакции:

«21. Оклад учителя рассчитывается по формуле:

$$O = \sum_{j=1}^k (\sum_{i=1}^n (\text{Стп} \times \text{Чаз}_{ij} \times Y_{ij} \times K_i \times A)) + \text{Днз} + 100, \text{ где}$$

O – оклад учителя;

Стп – стоимость одного ученикочаса (руб./ученикочас);

i – параметр, учитывающий количество предметов, по которым учитель осуществляет обучение;

j – параметр, учитывающий количество классов, групп обучающихся, находящихся на длительном лечении в больнице, в центре временного содержания для несовершеннолетних правонарушителей, в которых учитель осуществляет обучение, а также количество таких обучающихся по индивидуальной форме обучения;

Чаз_{ij} – количество часов по учебному плану в месяц по предмету i по параметру j ;

Y_{ij} – количество учеников в классе j по предмету i на начало очередного учебного года. При расчете оклада учителя, осуществляющего индивидуальное обучение, при делении классов на подгруппы используется наполняемость класса, в котором осуществляется обучение.

В случае осуществления обучения обучающихся, находящихся на длительном лечении в больнице, в центре временного содержания для несовершеннолетних правонарушителей, Y_{ij} – количество групп таких обучающихся или количество таких обучающихся по индивидуальной форме обучения;

K_i – повышающий коэффициент за сложность и приоритетность предмета i ;

A – повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

Днз – доплата за неаудиторную занятость (определена в приложении 3 к Методике)».

1.3.6. В пункте 27 раздела IX:

- в абзаце 13 после слов «и выплаты стимулирующего характера» дополнить словами «(без учета выплаты ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя)»;

- в абзаце 15 после слов «и выплат стимулирующего характера» дополнить словами «(за исключением выплат ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя)».

1.4. Внести в Приложения к Методике следующие изменения:

1.4.1. В Приложении 4 раздел IV дополнить пунктом 21 следующего содержания: «Учителям, не имеющим стажа педагогической работы и принятым на работу в муниципальное учреждение после окончания организаций среднего или высшего профессионального образования, устанавливается стимулирующая выплата в размере не ниже средней величины стимулирующей выплаты учителям в данном учреждении на период со дня приема на работу до установления стимулирующей выплаты по показателям работы на основе индивидуальных достижений учителя.».

1.4.2. В Приложении 5 пункт 7 дополнить дефисом следующего содержания: «- обеспечение достижения установленных муниципальному учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения, определенных Указами Президента Российской Федерации, со средней заработной платой в регионе».

1.4.3. В Приложении 7 пункт 1 после слов «устанавливаются доплаты к заработной плате» дополнить словами «по основному месту работы».

2. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования, но не ранее 1 мая 2014 года.

**Глава муниципального
образования «Город Саратов»**

О.В. Грищенко